



Weiterbildung 2012/2013 in der Nordsee Akademie in Leck

Systemische Beratung und prozessorientiertes Coaching in moderner Psychologie, Pädagogik und Organisationsberatung

Eine einjährige Weiterbildung mit Ausstellung eines Zertifikates

- für Menschen in sozialen Berufen
- für Führungskräfte und Berater in Unternehmen und Organisationen

Inhalte

- Einführung in die Systemische Beratungspraxis
- Die Grundhaltung des Beraters
- Systemaufstellungen in der Gruppe und im Einzelcoaching
- Prozessorientierte Rollen- und Veränderungsmodelle
- Konflikte und Störungen als Entwicklungspotentiale nutzen
- Tiefe Demokratie in Beratung und Zusammenarbeit
- Prozessorientiertes Selbstcoaching
- Zusammenspiel und Integration der Inhalte in die Praxis

Leitung

Dipl. Psych. **Birgit Theresa Koch**

Systemische Therapeutin (Heidelberger Schule), Prozessorientierte Beraterin und Coach
(Prozess- und Weltarbeit nach Arnold Mindell)

Autorin der Bücher:

„**Hinter jedem Konflikt steckt ein *Traum*, der sich entfalten will**“ Kösel 2008

„**Frei werden für eine glückliche Partnerschaft**“ Kösel 2004

Seminarorganisation

Dipl. Päd. Jutta Nissen, stellv. Akademieleitung der Nordsee Akademie.

Akademie

Die Veranstaltungen und die Übernachtung/Mahlzeiten finden in den Räumen der Nordsee Akademie statt

Termine:

21. Juni – 23. Juni; 3. – 7. September (Woche mit Vision Quest im Watt),

15. – 17. November 2012;

24. – 26. Januar und 21. – 23. März 2013

Intervisions- und Lerngruppen zwischen den Seminarblöcken

Bildungsurlaub

Alle Blöcke sind als Bildungsurlaub bewilligt. Der Einführungsblock und die Woche im September können auch separat gebucht werden.

Modalitäten der Weiterbildung und zeitlicher Umfang

- Modul 1** (dieser Block ist auch als Einzelveranstaltung buchbar!)
Einführung in die Systemische Beratung und Prozessorientierte Psychologie, Übungen und Anwendungen
Zeiten: Donnerstag 14.30 Uhr bis Samstag 16.00 Uhr.
An den Abenden werden Unterrichtseinheiten angeboten.
- Modul 2** Seminarwoche (auch als Einzelveranstaltung buchbar)
Wie funktionieren Familien, Gruppen und Organisationen und was brauchen sie, um sich zu verändern? Neue prozessorientierte Konflikt- und Rollenmodelle, Systemaufstellungen, Gruppenprozesse, viele Übungen – und eine Wattwanderung mit Vision Quest/Visionssuche zu den Halligen
Zeiten: Montag 14.00 Uhr bis Freitag ca. 16.00 Uhr.
An einigen Abenden werden praktische Übungen, Systemaufstellungen etc. angeboten.
- Modul 3** Persönliche Entwicklung als BeraterIn und Führungskraft, Selbstcoaching, Systemische Einzelaufstellungen, Gruppenprozesse...
- Modul 4 und 5** Coachingprozesse, Kliententypen, Umgang mit Klemmen in der Beratung, Anwendung systemischer und prozessorientierter Prinzipien in anderen beruflichen Kontexten, Supervision...

Zwischen den Seminaren sind Intervisionstreffen geplant. Die Unterrichtseinheiten der Weiterbildung umfassen incl. der Abendeinheiten, Intervisionsstunden und Selbststudium 200 Lerneinheiten (à 45 Minuten):

4 Blöcke á jeweils 24 Stunden	96 Unterrichtseinheiten
Bildungsurlaubswoche	40 Unterrichtseinheiten
Intervision in den Peer Groups	20 Unterrichtseinheiten
Selbststudium	44 Einheiten